

## Betegség a munkahelyen

### Sickness at work

#### Kifizetik-e a le nem dolgozott munkaidőt betegség esetén?

Ha négy vagy több egymást követő napon nem dolgozik, és a heti keresete meghaladja a 109 fontot, jogosult a táppénzre (**Statutory Sick Pay-SSP**). Az SSP az a juttatás, amelyet a munkaadó a munkából betegség miatt hiányzó alkalmazottainak köteles fizetni. Ez a minimális pénzösszeg, amit betegség miatti távolmaradás esetén kaphat. Emellett munkaszerződése alapján további juttatásokra is jogosult lehet (**contractual sick pay** - szerződéses táppénz). Olvassa el a szerződését, és ellenőrizze, hogy mire jogosult.

A legtöbb alkalmazott jogosult az SSP-re, beleértve a részidős dolgozókat, a határozott idejű szerződéssel alkalmazottakat, és ügynökségi dolgozókat is. Az SSP legfeljebb 28 hétig tarthat. A szerződéses táppénz ennél hosszabb ideig tarthat. Szerződéséből megtudhatja, hogy ez érvényes-e önre.

Ha nem kaphat SSP-t, vagy ha 28 hétnél hosszabb ideig volt beteg, munkáltatójától kap egy SSP1 nyomtatványt és indoklást. Az SSP1 nyomtatvánnyal folyamodhat munkaképtelenségi támogatás-vagy jövedelem-kiegészítésért (ESA) a helyi támogatási hivatalhoz, amennyiben nem jogosult SSP-re vagy szerződéses táppénzre.

#### Mennyi táppénzt fog kapni?

Vagy az SSP-t fogja kapni, vagy – ha munkaszerződése ennél nagyobb összegre jogosítja fel betegség esetén – a szerződésben meghatározott összeget. Ez kevesebb lehet a normál napi fizetésénél, de nem lehet kevesebb az SSP összegénél, amely 86,70 font hetente.

Nem kaphat SSP-t az első három napra, amikor betegség miatt távol marad. Erre a három napra csak akkor jogosult táppénzre, ha erre a munkaszerződése feljogosítja. Ezt követően minden napra meg kell kapnia az SSP összegét, amikor normális körülmények között dolgozna, de betegség miatt távol marad.

Ha a betegség alatt az SSP az egyetlen bevétele, további támogatásokat is igényelhet, így például lakáscélú támogatást. Az adatlap végén található További segítség részből megtudhatja, milyen támogatásokra jogosult.

#### A munkáltató értesítése a betegségről

Amennyiben teheti, **azonnal közölje munkáltatójával**, hogy beteg, és nem tud dolgozni. Ha ezt elmulasztja, veszíthet a táppénzből (lásd alább). Munkáltatójának lehetnek előírásai arra nézve, hogy mi a tennivaló, ha betegség miatt nem tud dolgozni. Ragaszkodhatnak például ahhoz, hogy már az első napon jelentse, hogy beteg. Ezek az előírások az Ön munkaszerződésének részét képezik, amelyeket a

munkáltatónak előre kell közölnie Önnel. Amennyiben nem tartja be ezeket a szabályokat, megszegi a munkaszerződést.

Ha az SSP-t kapja, munkáltatójának meg kell fizetnie Önnek az SSP, még akkor is, ha Ön nem teljesíti az alábbiakat:

- nem mutat fel orvosi igazolást a betegség nyolcadik napjáig
- nem telefonál be egy bizonyos időpontig, és jelenti, hogy beteg
- amikor betegség miatt távol marad, nem telefonál be több mint heti egy alkalommal
- nem telefonál be saját maga, és ezt valaki más teszi meg ön helyett.

Munkáltatója nem tagadhatja meg az SSP kifizetését a fentiek alapján. Szerződéses táppénz esetén azonban munkáltatója érvényesíthet ilyen jellegű előírásokat.

Esetleg ki kell töltenie egy **önigazolási nyomtatványt**, hogy igazolja munkáltatójának a betegségét. Ezt vagy azért kell megtennie, hogy SSP-ben részesüljön, vagy szerződés szerinti táppénzt kapjon, attól függően, hogy a munkáltatója milyen szabályokat állít fel az SSP-re és/vagy a szerződésben foglalt táppénzre vonatkozóan. Részletes információt szerezhet az öngazolással kapcsolatban, illetve talál egy öngazolási nyomtatványt is a GOV.UK oldalon: [www.gov.uk](http://www.gov.uk). Előfordulhat, hogy a munkáltatója a saját nyomtatványát kéri használni.

## Orvosi igazolások vagy munkaképességi igazolások

Az orvosi igazolást **munkaképességi igazolásnak (fit notes)** is nevezik. Az orvosi igazolás kiállításával kezelőorvosa igazolhatja, hogy Ön nem munkaképes, illetve csak abban az esetben munkaképes, ha munkahelyi körülményeiben bizonyos változtatásokat eszközölnek.

Hogy mely változtatások szükségesek a munkahelyen, abban Önnek munkaadójával közösen kell megállapodnia. Amennyiben munkaadója megtagadja az Ön orvosa által javasolt változásokat, Ön nem minősül munkaképesnek, és továbbra is igénybe veheti a kötelező táppénzt.

Amennyiben a várhatónál hamarabb meggyógyul, visszatérhet a munkahelyére az orvosi igazoláson jelzett időpont előtt, ha ebbe munkáltatója is beleegyezik. A munkáltatója azonban megkérheti arra, hogy egy új orvosi igazolást mutasson be arról, hogy alkalmas arra, hogy munkahelyére visszatérjen.

## Visszautasíthatja-e munkáltatója, hogy fizessen, ha betegség miatt távol marad?

### Munkaképtelenség miatt marad távol

Ha rokkant, és munkáltatója a rokkantságával kapcsolatos betegség miatt járó táppénz kifizetését elutasítja, ezzel valószínűleg törvénysértést követ el. Panaszt tehet jogellenes bánásmódot a **munkaügyi bíróságon (rokkantsági diszkrimináció)**, de ehhez előbb munkáltatója ellen írásos panaszt kell benyújtania.

Kérjen segítséget egy tapasztalt tanácsadótól (lásd az adatlap végén található, További segítség részt).

### **Nem jelenti azonnal, hogy beteg**

Ha alapos indok nélkül nem jelenti munkáltatójának azonnal, hogy beteg, elveszítheti az SSP vagy a szerződéses táppénz egy részét vagy teljes összegét. Munkáltatója elutasíthatja a szerződéses táppénz kifizetését azokra a napokra, amikor távolmaradt és nem jelentette, hogy beteg.

### **Több rövid időszakra marad távol betegség miatt**

Ha egy évben több mint négy rövid (négytől hét napig) időszakra marad távol betegség miatt, munkáltatója megkeresheti a Medical Services (Betegellátás) hivatalt, hogy ellenőrizze, milyen okból maradt távol. Munkáltatója a HM Revenue and Customs (HMRC - Adó- és Vámhivatal) révén veheti fel a kapcsolatot a Medical Services-szel. Felkereshetik orvosát is, hogy betegsége felől érdeklődjenek. A Medical Services nem keresheti fel orvosát, hacsak ön erre engedélyt nem ad. Ha a Medical Services jelentésében az áll, hogy alapos indok nélkül maradt távol a munkából, munkáltatója megtagadhatja az SSP kifizetését. Ha nem ért egyet ezzel a döntéssel, fellebbezhet ellene.

### **Hosszú időszakokra marad távol**

Ha hosszú időszakokra marad távol, munkáltatója kapcsolatba léphet a Medical Services-szel annak eldöntésére, hogy ön megfelelő állapotban van-e a munkavégzéshez. Ha a Medical Services szerint ön alapos indok nélkül maradt távol a munkából, munkáltatója megtagadhatja az SSP kifizetését. Ha nem ért egyet ezzel a döntéssel, fellebbezhet ellene.

### **Mit tehet, ha munkáltatója nem hajlandó kifizetni az SSP-t**

Ha úgy gondolja, hogy jogosult az SSP-re, de munkáltatója nem hajlandó kifizetni azt, erre vonatkozó kérelmét egy SSP1 nyomtatványon kell megindokolnia. Ezzel a nyomtatvánnyal kérheti a munkaképtelenségi támogatást vagy jövedelemkiegészítést (ESA) juttatást, és kérheti a HMRC-t az SSP-re való jogosultság felülvizsgálatára. A nyomtatványt a helyi Department for Work and Pensions (DWP - Munka- és Nyugdíjügyi Osztály) hivatalához kell beküldenie.

Ha a DWP nem biztos abban, hogy ön jogosult az SSP-re, nyomtatványának másolatát továbbítani fogja a HMRC társadalombiztosítási hozzájárulások hivatalához. A biztonság kedvéért küldje el ön is a nyomtatvány másolatát a helyi társadalombiztosítási hozzájárulások hivatalához (a címet bármely helyi HMRC hivatalban elkérheti).

Ha munkáltatója megtagadja, hogy SSP1 nyomtatványt adjon önnek, forduljon írásban a helyi társadalombiztosítási hozzájárulások hivatalhoz, és igényelje az Employment and Support Allowance (ESA)-t a DWP-től. A HMRC döntése munkaadójára nézve jogilag kötelező érvényű. A döntés megfellebbezésére mindkettőjüknek joga van.

Ha ön jogosult az SSP-re, de munkáltatója megtagadja annak kifizetését, munkaügyi bíróságon feljelentést tehet törvényellenes bércsökkenésért. Ezt megelőzően viszont munkáltatójánál is panaszt kell tennie. A HMRC pénzbírságot

szabhat ki arra a munkáltatóra, aki ismételten megtagadja az SSP kifizetését.

## Szabadság alatt betegszik meg

Ha Ön a szabadsága idején úgy megbetegszik, hogy az feljogosítaná a betegség miatti távolmaradásra, akkor megkérheti munkaadóját, hogy erre az időre ne szabadságként, hanem betegség miatti hiányzásként tekintsen. Ezek után kiegészítő szabadságot igényelhet munkaadójánál a betegség miatti hiányzás idejére.

Ugyanakkor, ha a távolmaradás idejét szabadság helyett betegség miatti hiányzásként kívánja kezelni, munkaadója erre az időre szabadság alatti fizetés helyett táppénzt fizethet Önnek. A táppénz összege kisebb lehet a normál fizetésnél.

A munkaszerződésének kell meghatároznia, hogyan és milyen módon kell tájékoztatnia munkaadóját betegségéről, és milyen igazolásra van ehhez szüksége.

## Elbocsátják amiatt, hogy betegség miatt távol marad

Ha elbocsátják, miközben az SSP-t kapja, munkaadójának adnia kell önnek SSP1 nyomtatványt. Ebben meg kell indokolnia, hogy miért nem fizeti többé az SSP-t. A kitöltött nyomtatványt nyújtsa be a helyi segélyirodába, ahol ESA-t igényelhet. Ha úgy véli, hogy elbocsátásának oka betegsége vagy az, hogy SSP-t igényelt, panaszt tehet a **munkaügyi bíróságon**. **Azonnal forduljon tapasztalt munkaügyi tanácsadóhoz**. Erre vonatkozó további tudnivalókat az alábbiakban talál.

## Rokkantsága miatt bocsátják el

Amennyiben ön rokkant, és munkáltatója azért bocsátja el, mert rokkantságával kapcsolatos betegség miatt marad távol, ezzel valószínűleg törvénysértést követ el. Panaszt tehet jogellenes bánásmódot a **munkaügyi bíróságon (rokkantsági diszkrimináció)**. Ezt megelőzően azonban munkáltatója ellen írásos panaszt kell benyújtania. Kérjen segítséget egy tapasztalt tanácsadótól.

## További segítség

### Állampolgári Tanácsadó Iroda (Citizens Advice Bureau)

A Citizens Advice Bureaux (CAB) ingyenes, bizalmas, elfogulatlan és független tanácsadást biztosít problémái megoldására. Az Önhöz legközelebbi CAB – köztük olyanok, amelyek e-mailben is adnak tanácsot – könnyen elérhetőek, ha a következő linkre kattint: [nearest CAB](#). Vagy keresse a telefonkönyvben a 'C' betűnél.

## További segítő információ az Adviceguide-ról

- Munkahelyi viták megoldása
- Távolmaradás a munkából betegség miatt
- Fogyatékkal élők elleni hátrányos megkülönböztetés
- A munkáltató visszatartja a fizetést
- Járulékok betegek vagy rokkantak számára

Jelen tájékoztatót a National Association of Citizens Advice Bureaux (Állampolgári Tanácsadó Irodák Országos Egyesülete) [Citizens Advice](#) néven működő szervezete általános tájékoztatási céllal készítette el, így az nem tekinthető a tárgyra vonatkozó törvényi szabályozás teljes körű ismertetésének. Tájékoztatjuk továbbá, hogy a leírtak csupán Angliára, Walesre és Skóciára vonatkoznak.

A tájékoztató utolsó frissítésére 2013. szeptember 2-án került sor, az információk felülvizsgálata havonta történik. Amennyiben Önnek régebbi példány áll rendelkezésére, akkor annak helyessége ellenőrzéséhez kérjük, forduljon a helyi Citizens Advice Bureau szervezethez, vagy látogasson el weboldalunkra - [www.adviceguide.org.uk](http://www.adviceguide.org.uk) -, ahonnan naprakész másolat tölthető le.