

Nemzeti minimálbér The National Minimum Wage

HUNGARIAN / MAGYAR

Ki jogosult nemzeti minimálbérre?

Az Egyesült Királyságban a 16 éves vagy annál idősebb munkavállalók nagy része jogosult a nemzeti minimálbérre (National Minimum Wage, NMW). A minimálbér egyaránt jár állandó munkavállalás, közvetített megbízásos vagy rövid távú szerződés alapján végzett munka után.

A munkavállalók egy részére a nemzeti minimálbér nem vonatkozik. Ők a következők:

- 16 év alatti munkavállalók
- gyermekfelügyelők (au-pairs) és dadák, ha a családnál laknak és a szállásért, illetve étkezésért nem fizetnek
- egyéni vállalkozók
- a fegyveres erők tagjai
- önkéntes munkások
- kormányzati programok keretében dolgozó egyes gyakornokok.

Teljes listát kaphat arról, hogy ki jogosult az NMW-re, ha felhívja a Fizetési és Munkajogi Hivatal segélyvonalát, illetve ha tanácsadóhoz fordul (lásd a további tudnivalókat).

Mekkora a nemzeti minimálbér?

Négy különböző mértékű nemzeti minimálbér létezik:

- 21 éves vagy annál idősebb munkavállalók esetében jelenleg óránként 6,31 £
- 18 és 20 év közötti munkavállalók esetében jelenleg óránként 5,03 £
- 16 éves (iskolaköteles koron túli), illetve 17 éves munkavállalók esetében jelenleg óránként 3,72 £.
- 19 év alatti, illetve gyakorlatuk első évét töltő gyakornokok esetében jelenleg óránként 2,68 £.

Az NMW egy átlagos órabér, mely egy bizonyos időszakon belül minden egyes ledolgozott óra után kifizetendő. Hetibér esetén ez az időszak egy hét, havibér esetén egy hónap. Ha az átlagos órabér az NMW-nál nagyobb, a bizonyos órákra jutó kereset alacsonyabb lehet az NMW-nél.

Kizárólag az a munkaidő számít bele az NMW-be, melyet 'on call' (azaz ügyeletben) illetve éjszaka a munkahelyén tölt, és ha ez alatt az idő alatt ébren van és ténylegesen dolgozik. Így például amennyiben az éjszaka folyamán, mint éjjeli őr vagy egy gondozóotthonban éjszakai ügyeletesként feladatokat lát el.

Amennyiben a munkáltató nem adja meg minimálbért

Ha Ön úgy véli, hogy Önnek jár a NMW, de azt nem kapja meg, ennek okáról kérdezze a munkáltatót. Lehetséges, hogy a munkáltató ezt figyelmen kívül hagyta. A munkáltató tájékozódhat a **Pay and Work Rights (Fizetési és Munkajogi Hivatal) segélyvonalán** (lásd a tájékoztató végén szereplő „További segítség” részben). Ha Ön szakszervezeti tag, kérhet tanácsot a szakszervezeti megbízottól is.

Ön nem kényszeríthető arra, hogy elfogadja a minimálbérnél alacsonyabb bért. Ha a munkáltató megkísérli rákényszeríteni vagy rábeszélni a munkavállalót arra, hogy a minimálbérnél alacsonyabb bérmegállapodást írjon alá, az így létrejött megállapodás jogilag érvénytelennek minősül. Abban az esetben, ha a munkáltató nem hajlandó tárgyalni az NMW-ről vagy Ön úgy érzi, hogy nem fordulhat hozzá, hívja a Fizetési és Munkajogi Hivatal segélyvonalát vagy kérje tapasztalt tanácsadó segítségét (lásd a „További segítség” részt).

Ha Ön úgy véli, hogy munkáltatója tisztában van az NMW-vel, de azt nem adja meg, illetve amennyiben arra kényszerítették, hogy egy olyan szerződésbe egyezzen bele, mely a minimálbér szintjét nem éri el, hívja a Fizetési és Munkajogi Hivatal segélyvonalát, akik értesítik az **NMW-vel kapcsolatos ügyekkel foglalkozó végrehajtó szervezetet** (NMW enforcement agency). Az ügynökséget, amelyet a HM Revenue and Customs (Őfelsége Adóhivatala) működtet, vizsgálatot indíthat azok ellen a munkáltatók ellen, akik nem fizetik meg munkavállalóiknak a minimálbért. Ha Ön nem kívánja, hogy munkáltatója tudomást szerezzen arról, hogy Ön az NMW végrehajtó ügynökséghez fordult, a névtelenség iránti igényét jeleznie kell az ügynökségnek. Bizonyos esetekben a munkáltató ellen tett bejelentés retorzióhoz vagy méltánytalan munkahelyi bánásmódhoz vezethet.

A jogos minimálbér kikényszerítése érdekében **jogosulatlan bérlevonás** címén keresetet nyújthat be a **munkaügyi döntőbíróshoz**. Ha Ön alkalmazásban áll, ajánlott először egy **írásbeli panaszt** benyújtania a munkáltatóhoz amennyiben erre van még lehetősége az időkeret letelte előtt. Ha Ön nem alkalmazott, de jogosult az NMW-re, például ha Ön alvállalkozó, szabadúszó vagy alkalmi munkát végez, akkor igényét közvetlenül a munkaügyi döntőbíróshoz nyújthatja be. A munkaügyi döntőbíróshoz benyújtandó kereset szigorú határidőhöz kötött, melynek betartására oda kell figyelni, ezért ilyen esetben tapasztalt munkaügyi tanácsadóhoz vagy ügyvédhez kell fordulni (lásd az alábbiakban). Nem szükséges az, hogy a munkáltatónál egy adott hosszúságú munkavállalói viszonyal rendelkezzen annak érdekében, hogy a keresetet benyújthassa.

Mit lehet, ha a minimálbér kapcsán emelt panasz következtében retorzióban részesül, vagy elbocsátják?

Ha Ön úgy érzi, hogy a munkáltató ellen tett bejelentés következtében retorzióban vagy méltánytalan munkahelyi bánásmódban részesül, illetve elvesztette állását, zaklatásra vonatkozó keresetet nyújthat be a **munkaügyi döntőbíróshoz**, vagy a munkaszerződés megszegése miatt beperelheti a munkáltatót (**szerződésszegés**). Egyiket se tegye meg addig, amíg nem kérte tapasztalt munkaügyi tanácsadó vagy jogász segítségét! (lásd az alábbiakban). Ha Ön meg kívánja tartani a munkahelyét,

azt is figyelembe kell vennie, milyen hatással lehet egy ilyen lépés a munkáltatóval fennálló kapcsolatára.

A munkaügyi döntőbíróshoz benyújtott kereset határideje

Ha egy munkaügyi döntőbíróshoz keresetet kíván benyújtani, arra kizárólag három hónap, mínusz egy nap áll a rendelkezésére attól a dátumtól számolva, hogy a dolog, melyre panaszra vonatkozik utoljára megtörtént. Ez a határidő akkor is érvényes ha panasszal vagy egy döntés elleni fellebbezéssel fordul a bírósághoz. A határidők betartása érdekében hasznos ha mielőbb tapasztalt szakember segítségét kéri.

További segítség

Citizens Advice Bureau

A Citizens Advice Bureaux (Állampolgári Tanácsadó Iroda, CAB) különféle tárgykörökben, beleértve a munkavállalói jogokat, biztosít ingyenes, bizalmas, elfogulatlan és pártatlan tanácsadást. Ha szükséges, az Iroda a munkavállalót az adott tárgykör szakértőjéhez irányíthatja. Az Önhöz legközelebbi CAB – köztük azok, amelyek e-mailben is adnak tanácsot – könnyen elérhetőek, ha a következő hivatkozáson: legközelebbi CAB, illetve, ha kikeresi az irodák telefonszámát a telefonkönyvből.

Pay and Work Rights segélyvonalak

A Pay and Work Rights (Fizetési és Munkajogi Hivatal) bizalmas jellegű segélyvonalán tanácsot kaphat jogaival és a nemzeti minimálbérrel kapcsolatban. A segélyvonal telefonszáma: 0800 917 2368 (szövegtelefon: 0800 121 4042).

GOV.UK

A nemzeti minimálbérről további tájékoztatást a Directgov kormányzati portálon találhat, a www.gov.uk címen.

A TUC weboldala

A TUC (Szakszervezeti Kongresszus) online kalkulátort indított el, melynek segítségével a munkavállalók tájékozódhatnak afelől, hogy megkapják-e a minimálbért. A kalkulátor a TUC worksmart weboldalán érhető el:

www.worksmart.org.uk.

További hasznos Adviceguide (Tanácsadó kalauz) tájékoztatók magyarul:

- A munkáltató visszatartja a bért
- Nemzeti minimálbér
- Munkaidő

További hasznos Adviceguide tájékoztatók:

[Ez az információ kizárólag angol nyelven hozzáférhető]

- Szabadság és a szabadság idejére kapható bér
- A munkáltató visszatartja a bért
- A dolgozó anyákat megillető jogok
- A dolgozó apákat megillető jogok
- Munkahelyi viták megoldása

Jelen tájékoztatót a National Association of Citizens Advice Bureaux (Állampolgári Tanácsadó Irodák Országos Egyesülete) Citizens Advice néven működő szervezete általános tájékoztatási céllal készítette el, így az nem tekinthető a tárgykörre vonatkozó törvényi szabályozás teljes körű ismertetésének. Tájékoztatjuk továbbá, hogy a leírtak csupán Angliára, Walesre és Skóciára vonatkoznak.

A tájékoztató utolsó frissítésére 2013. október 1-én került sor, az információk felülvizsgálata havonta történik. Ha Önnek régebbi példány áll rendelkezésére, annak helyessége ellenőrzéséhez kérjük, forduljon a helyi Citizens Advice Bureau szervezethez, vagy látogasson el weboldalunkra - www.adviceguide.org.uk – ahonnan letöltheti a frissített dokumentumot.